

部门（单位）整体绩效自评表
(2022年度)

部门（单位）名称		068001抚顺市人力资源和社会保障局本级-210400000													
部门年初预算收入金额（万元）		1082.82													
部门年初预算支出金额（万元）		1082.82													
年度 主要 任务	工作名称		对应项目		项目下达金额 (万元)		项目执行金额 (万元)		项目执行率		分值	得分	完成情况		
			运行保障经费		12.00		10.31		85.95%		10	8.59			
			部门预算基本支出人员经费		1197.05		1183.2		98.84%		10	9.88			
			事业单位公开招聘经费		44.00		4.46		10.14%		10	1.01			
			部门预算基本支出公用经费		73.06		69.96		95.76%		10	9.57			
年度 目标	年初总体目标										全年完成情况				
	保障人力资源和社会保障工作的顺利开展。										一是助企纾困保障民生。二是全力以赴稳就业促就业。三是不遗余力保待遇发放。四是扎实推进人事人才工作。五是多措并举维护和谐劳动关系。六是持续不断优化人社服务。				
一级 指标	二级 指标	三级 指标	运算 符号	指标 值	度量 单位	全年 完成 值	完成 程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
										经费保 障原因 分析	制度保 障原因 分析	人员保 障原因 分析	硬件条 件保障 原因分 析	其他原 因分析	
	重点 工作 履行 情况	重点 工作 办结 率	=	100	%	100	1	3.5	3.5						

履职效能	整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
		工作完成及时率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
		工作质量达标率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
	基础管理	依法行政能力					全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3						
		综合管理水平					全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3						
		预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6							

绩效 指标	预算 执行	预算 调整率	<=	5	%	0	1	1.6	1.6							
		结转 结余 变动率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8							
	预算 编制 管理	预算 绩效 目标 覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7							
		预算 监督 管理	预决 算公 开情 况		全部 公开		全部 或基 本达 成预 期指 标 100%- 80% (含)	1	0.7	0.7						
		预算 收入 管理 规范 性		管理 规范		全部 或基 本达 成预 期指 标 100%- 80% (含)	1	0.7	0.7							

管理效率	预算管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
	财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
	资产管理	固定资产利用率	=	100	%	99.4	1	0.8	0.8						
	业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	=	0	次	100	1	0.7	0.7						

运行成本	成本控制成效	“三公”经费变	<=	0	%	-37	1	2.5	2.5						
		率													
社会效应	社会效益	城镇新增就业人数	>=	1000	人次	10193	1	6.6	6.6						
		企业劳动合同签订率	>=	90	%	100	1	6.6	6.6						
	服务对象满意度	>=	90	%	100	1	6.8	6.8							
可持续性	创新驱动发展	创业带动就业		努力完善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	5	5						
总评价得分										89.05					