

预算项目(政策)绩效目标自评表 (2022年度)

项目(政策)名称		人力资源社会保障职称评审经费																
主管部门		抚顺市人力资源和社会保障局-																
实施单位		抚顺市人力资源和社会保障局本级-																
项目预算金额(万元)		11.5			全年执行数(万元)			3.43			执行率			29.82%				
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况								
	职称评审是评价专业技术人才的主要方式,指按照评审标准和程序,对专业技术人才品德、能力、业绩和贡献的评议和认定。职称评审结果是专业技术人才聘用、考核、晋升等的重要依据。根据《辽宁省职称评审管理暂行办法》,各系列(专业)职称评审一般每年开展一次。									2022年通过职称评审156人取得各层级专业技术资格。								
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
		数量指标	培养青年拔尖人才数	>=	100	人	0	0.0%	12.5	0					√	其他:按照文件规定,培养青年拔尖人才其责任单位明确为:市委组织部、市科技局、市财政局。	其他:该绩效指标的责任单位不在我局,在今后绩效指标的选择上会更加细心、更加用心,了解指标的意义。	
		质量指标	引进人才增长率	>=	10	%	10	100%	12.5	12.5								
	时效指标	申报工作完成及时率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5									

绩效指标	成本指标	博士后研究员补助标准	=	5	万元/人	0	0.0%	12.5	0						√	其他:2022年,抚顺煤研博士后工作站、抚顺石化博士后工作站、抚顺石油化工有限公司研究院博士后工作站均没有引进博士后。	其他:继续加强对抚顺煤研博士后工作站、抚顺石化博士后工作站、抚顺石油化工有限公司研究院博士后工作站的督促工作。	
	效益指标	社会效益指标	人才队伍建设		提升质量		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
		可持续影响指标	长效管理机制健全性		逐步完善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	15	15								
	满意度指标	服务对象满意度指标	受助人员满意度	>=	85	%	100	100%	10	10								
指标自评得分小计		65			预算执行率得分			2.98		减分项		8.9823		绩效自评总得分		59		